

Документ подписан посредством электронного подписания

Информация о владельце:

ФИО: Кислова Наталья Николаевна

Должность: Проректор по УМР и качеству образования

Дата подписания: 08.08.2024

Уникальный программный ключ:

52802513f5b14a975b3a9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

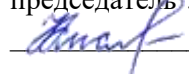
высшего образования

«Самарский государственный социально-педагогический университет»

Кафедра управления, сервисных технологий и экономического образования

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УМР и КО,
председатель УМС СГСПУ

 Н.Н. Кислова

Корпоративная социальная ответственность рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Управления, сервисных технологий и экономического образования**

Учебный план ФЭУС-625ФМв(4г6м)
Направление подготовки: 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль): «Финансовый менеджмент»

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах: экзамены 9
в том числе:		
аудиторные занятия	28	
самостоятельная работа	152	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	9(5.1)		Итого	
	УП	РПД	УП	РПД
Вид занятий				
Лекции	12	12	12	12
Практические	16	16	16	16
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	28	28	28	28
Контактная работа	28	28	28	28
Сам. работа	152	152	152	152
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):
Макаров Алексей Сергеевич

При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

Рабочая программа дисциплины
Корпоративная социальная ответственность

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика и 38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль): «Финансовый менеджмент»

утвержденного Учёным советом СГСПУ от 27.12.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Управления, сервисных технологий и экономического образования

Протокол от 25.02.2025 г. № 7

Зав. кафедрой Л.И. Фишман

Начальник УОП



____ Н.А. Доманина

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Цель изучения дисциплины: сформировать заданные ОПОП ВО аспекты компетенций.				
Задачи изучения дисциплины: сформировать запланированные образовательные результаты.				
Область профессиональной деятельности: 08 Финансы и экономика				
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ				
Цикл (раздел) ОП:		Б1.В.ДВ.02		
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:				
Содержание дисциплины базируется на материале:				
Основы менеджмента				
2.2		Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:		
Производственная практика (преддипломная практика)				
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
ПК-2 Э Проводит оценку влияния рисков на цели, ключевые показатели эффективности и решения, принимаемые в организациях				
ПК-2.2 Э Разрабатывает программу управления рисками организации и сценарии наиболее вероятных рисков ситуаций				
Знает: роль корпоративной социальной ответственности в развитии организаций				
Умеет: в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера).				
ПК-3 М Осуществляет руководство структурным подразделением организации				
ПК-3.2 М Планирует развитие организационной структуры управления организации				
Знает: сущность и содержание понятий «социальная ответственность» и «корпоративная социальная ответственность»; мировой и отечественный опыт по формированию социальной ответственности предприятий; способы повышения корпоративной социальной ответственности, взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и имиджа организации.				
Умеет: в учебной ситуации предложить варианты конкретных социальных акций в условиях реальной организации; в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера); в учебной ситуации разрабатывать перечень действий по повышению социальной привлекательности организации.				
ПК-3.3 М Разрабатывает систему управления персоналом организации				
Знает: технологию оценки качества социальных условий деятельности предприятия; теоретические аспекты теорий мотивации персонала;				
Умеет: в учебной ситуации проанализировать и обосновать оценку конкретных решений органов государственного регулирования с позиций социальной ответственности;				
Владеет: технологией формирования социальной привлекательности организации.				
4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Исторический аспект возникновения корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность в современном менеджменте. Основные элементы корпоративной социальной ответственности			
1.1	Понятие корпоративной социальной ответственности /Лек/	9	2	0
1.2	Экономическое обоснование КСО. КСО и природа бизнеса /Лек/	9	2	0
1.3	Социальный контроль, учет, аудит и отчетность /Лек/	9	2	0
1.4	Понятие корпоративной социальной ответственности /Пр/	9	4	0
1.5	Экономическое обоснование КСО. КСО и природа бизнеса /Пр/	9	2	2
1.6	Социальный контроль, учет, аудит и отчетность /Пр/	9	2	2
1.7	Мировые модели корпоративной социальной ответственности, специфика КСО в Российской Федерации /Ср/	9	26	0
1.8	Экономический эффект концепции КСО при долгосрочном планировании деятельности организации /Ср/	9	26	0
1.9	Влияние социальной отчетности предприятий на эффективность бизнеса /Ср/	9	24	0
	Раздел 2. Корпоративная социальная политика			
2.1	Социально-ориентированное государство /Лек/	9	2	2
2.2	Технология разработки корпоративной социальной политики /Лек/	9	2	2
2.3	Эффективность социальной политики современной организации /Лек/	9	2	0
2.4	Социально-ориентированное государство /Пр/	9	4	0
2.5	Технология разработки корпоративной социальной политики /Пр/	9	2	2

2.6	Эффективность социальной политики современной организации /Пр/	9	2	2
2.7	Социальная поддержка населения в субъектах РФ /Ср/	9	26	0
2.8	Программы социальной привлекательности организаций /Ср/	9	26	0
2.9	Оценка эффективности социальной политики современной организации /Ср/	9	24	0

5. Оценочные и методические материалы по дисциплине (модулю)

5.1. Содержание аудиторной работы по дисциплине (модулю)

9 семестр, 6 лекций, 8 практических занятий

Раздел 1. Исторический аспект возникновения корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность в современном менеджменте. Основные элементы корпоративной социальной ответственности

Лекция № 1 (2 часа)

Понятие корпоративной социальной ответственности

Вопросы и задания:

1. Модели корпоративной социальной ответственности.
2. Уровни отношения организации к позиции корпоративной социальной ответственности.
3. Стейкхолдеры.

Лекция № 2 (2 часа)

Экономическое обоснование КСО. КСО и природа бизнеса

Вопросы и задания:

1. Составляющие корпоративной социальной ответственности.
2. Влияние составляющих на долгосрочную стратегию развития организации.

Лекция № 3 (2 часа)

Социальный контроль, учет, аудит и отчетность.

Вопросы и задания:

1. Социальный индекс организации.
2. Влияние социального индекса организации на покупательскую способность населения.
3. Регулирование социального индекса организации.

Практические занятия № 1-2 (4 часа)

Понятие корпоративной социальной ответственности

Вопросы и задания:

1. В чём основные причины возросшей значимости социальной ответственности бизнеса в современном мире?
2. Перечислите главные методологические положения, раскрывающие сущность социальной ответственности бизнес-структур?
3. Перечислите основные подходы к определению сущности корпоративной социальной ответственности.
4. Кто такие стейкхолдеры? Как определяется основная цель организации в рамках стейкхолдерского подхода? Охарактеризуйте ключевые интересы основных групп стейкхолдеров.
5. Проанализируйте развитие концепций КСО.
6. В чём заключается основная идея концепции устойчивого развития?
7. Какие аргументы в поддержку/против использования принципов КСО в практике управления компанией кажутся вам наиболее весомыми? Чью позицию вы разделяете?
8. Какие факторы определяют актуальность внедрения программ КСО в практику?
9. Согласны ли вы с тем, что КСО это обязанность лишь крупных компаний?
10. Проведите сравнительный анализ различных моделей КСО.
11. Определите возможные преимущества реализации и негативные последствия игнорирования принципов КСО, как для самой компании, так и для территории её присутствия по основным направлениям.

Практическое занятие № 3 (2 часа)

Экономическое обоснование КСО. КСО и природа бизнеса

Вопросы и задания:

1. Каковы основные элементы системы корпоративной социальной ответственности?
2. Какие критерии можно использовать для классификации заинтересованных сторон?
3. Назовите инструменты, которые можно использовать для определения значимости и приоритетности интересов тех или иных групп стейкхолдеров.
4. Опишите основные стратегии взаимодействия компании со стейкхолдерами?
5. Перечислите основные элементы КСО.
6. Перечислите уровни КСО по степени жесткости внутрисистемных и внешних связей компаний.

Практическое занятие № 4 (2 часа)

Социальный контроль, учет, аудит и отчетность

Вопросы и задания:

1. Перечислите и раскройте содержание основных подходов к классификации моделей КСО.
2. Какие факторы влияют на формирование национальной модели социальной ответственности?
3. Каковы основные механизмы и инструменты реализации социально ответственной практики в США?
4. Чем британская и канадская модели КСО отличаются от американской?
5. Что является основной движущей силой КСО в европейской модели?
6. Какие группы являются объектами внутренней/внешней социальной ответственности компании?

7. Охарактеризуйте основные направления внутренней социальной политики компании.
8. Какие функции в системе КСО выполняет коллективный договор?
9. Какие основные цели преследует компания при создании и публикации социального отчёта?
10. Назовите основные формы подготовки нефинансового отчёта?
11. В чём состоит сущность интегрированной отчётности?
12. Охарактеризуйте основные этапы составления корпоративного социального отчёта.
13. Раскройте содержание принципа «тройного итога».
14. Назовите ключевые принципы стандарта GRI. Каким образом сгруппированы показатели данной системы отчётности?
15. Каковы основные тенденции развития российской практики подготовки социальной отчётности?

Раздел 2. Корпоративная социальная политика

Лекция № 4 (2 часа)

Социально-ориентированное государство

Вопросы и задания:

1. Роль государства в регулировании позиции корпоративной социальной ответственности.
2. Практики реализации корпоративной социальной ответственности в мире.

Лекция № 5 (2 часа)

Технология разработки корпоративной социальной политики.

Вопросы и задания:

1. Разработка программы привлекательности организации.
2. Цели и стратегии организации в разработке программы социальной привлекательности.

Лекция № 6 (2 часа)

Эффективность социальной политики современной организации.

Вопросы и задания:

1. Виды социальной политики организации в современном обществе.
2. Социальная политика организации и успех организации.

Практические занятия № 5-6 (4 часа)

Социально-ориентированное государство

Вопросы и задания:

1. Какие выгоды получает государство от реализации политики, направленной на совершенствование КСО?
2. Перечислите основные группы инструментов государственного регулирования социальной ответственности компаний.
3. Какие из элементов государственного регулирования социальной ответственности в России в большей степени характерны для открытой/закрытой моделей КСО?
4. Что такое «социальное предпринимательство»?

Практическое занятие № 7 (2 часа)

Технология разработки корпоративной социальной политики

Вопросы и задания:

1. Назовите региональные инициативы содействия продвижению КСО. Какие основные функции выполняют?
2. Назовите определение и оцените отличительные особенности ГЧП от других форм сотрудничества.
3. Какие потенциальные выгоды для государства/бизнеса от участия в ГЧП?
4. Охарактеризуйте основные организационные модели и формы ГЧП.

Практическое занятие № 8 (2 часа)

Эффективность социальной политики современной организации

Вопросы и задания:

1. Перечислите основные отличительные особенности оценки КСО и те факторы, которые ограничивают возможность её проведения.
2. Кто формулирует запрос на оценку корпоративной социальной политики и как используются её результаты?
3. Какие этапы можно выделить в структуре процесса оценки социальной ответственности организации?
4. Какие способы оценки эффективности социальной политики предприятия существуют?
5. Какие преимущества даёт участие компаний в рейтингах и конкурсах социальной ответственности?
6. Какие критерии и показатели оценки корпоративной социальной ответственности можно выделить для организации.
7. Сущность самооценки социальной ответственности для компаний.

Содержание обязательной самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы	Продукты деятельности
1	Мировые модели корпоративной социальной ответственности, специфика КСО в Российской Федерации	Обучающийся на основе информационных ресурсов сети Интернет, определяют подходы к корпоративной социальной ответственности в российских и зарубежных компаниях.	Письменная работа
2	Экономический эффект концепции КСО при долгосрочном планировании деятельности организации		

3	Влияние социальной отчётности предприятий на эффективность бизнеса		
4	Социальная поддержка населения в субъектах РФ	Обучающийся на основе информационных ресурсов сети Интернет, определяют технологические элементы в разработке технологии социальной корпоративной ответственности для а) бюджетной организации; б) коммерческой организации.	Письменная работа
5	Программы социальной привлекательности организаций		
6	Оценка эффективности социальной политики современной организации		

Содержание самостоятельной работы по дисциплине на выбор

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы	Продукты деятельности
1	Мировые модели корпоративной социальной ответственности, специфика КСО в Российской Федерации	Обучающийся на основе информационных ресурсов сети Интернет, отвечают на следующие вопросы: 1. На примере Самарской области, за последние три года назовите не менее 3 решений органов государственного регулирования направленных на повышение социальной ответственности. 2. Сделайте прогноз (положительный ли отрицательный) данных решений для организаций Самарской области. 3. Обоснуйте эти результативность решения для организаций с позиции корпоративной социальной ответственности.	Письменная работа
2	Экономический эффект концепции КСО при долгосрочном планировании деятельности организации		
3	Влияние социальной отчётности предприятий на эффективность бизнеса		
4	Социальная поддержка населения в субъектах РФ	Обучающийся на основе информационных ресурсов сети Интернет, приводят примеры (не менее двух) из практики управления влияния социальных условий на предпринимательскую деятельность организации.	Письменная работа
5	Программы социальной привлекательности организаций		
6	Оценка эффективности социальной политики современной организации		

5.3. Образовательные технологии

При организации изучения дисциплины будут использованы следующие образовательные технологии: информационно-коммуникационные технологии, технология организации самостоятельной работы, технология рефлексивного обучения, технология модульного обучения, технология игрового обучения, технологии групповой дискуссии, интерактивные технологии, технология проблемного обучения, технология организации учебно-исследовательской деятельности, технология проектного обучения, технология развития критического мышления.

5.4. Текущий контроль, промежуточный контроль и промежуточная аттестация

Балльно-рейтинговая карта дисциплины оформлена как приложение к рабочей программе дисциплины.

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Дата обращения к электронным учебным изданиям, электронным образовательным ресурсам, современным базам данных и информационным справочным системам совпадает с датой утверждения рабочей программы

6.1. Рекомендуемая литература**6.1.1. Основная литература**

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год
Л1.1	Григорян, Е.С.	Григорян, Е. С. Корпоративная социальная ответственность : учебник / Е. С. Григорян, И. А. Юрасов.: ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров) URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=710072	Москва : Дашков и К°, 2023.
Л1.2	В.Я. Горфинкель, А.И. Базилевич	Социальная ответственность менеджмента : учебник / А. И. Базилевич, В. Я. Горфинкель, О. И. Базилевич [и др.] ; под ред. В. Я. Горфинкеля, А. И. Базилевич. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683306	Москва : Юнити-Дана, 2017

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год
--	---------------------	--	-------------------

Л2.1	Поварич, И.П.	Поварич, И. П. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие : [16+] / И. П. Поварич ; Кемеровский государственный университет, Кафедра менеджмента. URL: https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=437483	Кемерово : Кемеровский государственный университет, 2013
------	---------------	---	--

6.2 Перечень программного обеспечения

- Acrobat Reader DC
- Dr.Web Desktop Security Suite, Dr.Web Server Security Suite
- GIMP
- Microsoft Office 365 Pro Plus - subscription license (12 month).
- Microsoft Windows 10 Education
- XnView
- Архиватор 7-Zip

6.3 Перечень информационных справочных систем, профессиональных баз данных

- ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- Базы данных Springer eBooks

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Наименование специального помещения: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, Учебная аудитория. Оснащенность: Меловая доска-1шт., Комплект учебной мебели
7.2	Наименование специального помещения: помещение для самостоятельной работы, Читальный зал. Оснащенность: ПК-4шт. с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду СГСПУ, Письменный стол-4 шт., Парта-2 шт.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Работа над теоретическим материалом происходит кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю.

Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с информационными источниками в разных форматах.

Также в процессе изучения дисциплины методические рекомендации могут быть изданы отдельным документом

Балльно-рейтинговая карта дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Курс 5 Семестр 9

Вид контроля		Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Наименование раздела: «Исторический аспект возникновения корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность в современном менеджменте. Основные элементы корпоративной социальной ответственности»			
1	Аудиторная работа	0	8
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	0	8
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	0	6
Контрольное мероприятие по разделу 1		28	28
Промежуточный контроль		28	50
Наименование раздела: «Корпоративная социальная политика»			
1	Аудиторная работа	0	12
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	0	6
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	0	4
Контрольное мероприятие по разделу 2		28	28
Промежуточный контроль		28	50
Промежуточная аттестация		56	100
Итого:		56	100

Вид контроля		Примеры заданий, критерии оценки и количество баллов	Темы для изучения и образовательные результаты																				
Текущий контроль по разделу «Исторический аспект возникновения корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность в современном менеджменте. Основные элементы корпоративной социальной ответственности»																							
1	Аудиторная работа	Пример задания: Напишите развернутый ответ на тему: «Корпоративная социальная ответственность и имидж компании». Критерии оценки. <table border="1"> <tr> <th>Критерий / Оценка</th><th>Выполнен полностью</th><th>Выполнен частично</th><th>Не выполнен</th></tr> <tr> <td>Раскрыта терминология (не менее 2-х терминов)</td><td>2 балла</td><td>1 балл</td><td>0 баллов</td></tr> <tr> <td>Приведена модель КСО</td><td>2 балла</td><td>1 балл</td><td>0 баллов</td></tr> <tr> <td>Каждый уровень модели снабжен адекватным комментарием</td><td>2 балла</td><td>1 балл</td><td>0 баллов</td></tr> <tr> <td>На каждый уровень модели приведён пример организации</td><td>2 балл</td><td>1 балл</td><td>0 баллов</td></tr> </table>	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Раскрыта терминология (не менее 2-х терминов)	2 балла	1 балл	0 баллов	Приведена модель КСО	2 балла	1 балл	0 баллов	Каждый уровень модели снабжен адекватным комментарием	2 балла	1 балл	0 баллов	На каждый уровень модели приведён пример организации	2 балл	1 балл	0 баллов	Понятие корпоративной социальной ответственности Экономическое обоснование КСО. КСО и природа бизнеса Социальный контроль, учет, аудит и отчетность Образовательные результаты: Знает: роль корпоративной социальной ответственности в развитии организаций Умеет: в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера).
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен																				
Раскрыта терминология (не менее 2-х терминов)	2 балла	1 балл	0 баллов																				
Приведена модель КСО	2 балла	1 балл	0 баллов																				
Каждый уровень модели снабжен адекватным комментарием	2 балла	1 балл	0 баллов																				
На каждый уровень модели приведён пример организации	2 балл	1 балл	0 баллов																				

2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	Пример задания: 1. Приведите пример организации, иллюстрирующий ее корпоративную социальную ответственность. 2. Определите уровень корпоративной социальной ответственности организации. 3. Предложите варианты социальных акций. 4. Обоснуйте необходимость проведения социальных акций. Критерии оценки: 1. Приведён пример организации, иллюстрирующий ее корпоративную социальную ответственность. – 2 балла 2. Определён уровень корпоративной социальной ответственности организации. – 2 балла 3. Предложен вариант социальной акции. – 2 балла 4. Обоснована необходимость проведения социальной акции. – 2 балла	Мировые модели корпоративной социальной ответственности, специфика КСО в Российской Федерации Экономический эффект концепции КСО при долгосрочном планировании деятельности организации Влияние социальной отчётности предприятий на эффективность бизнеса Образовательные результаты: Знает: роль корпоративной социальной ответственности в развитии организаций Умеет: в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера).
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	Пример задания: Разработайте проект повышения корпоративной социальной ответственности организации. Критерии оценки: 1. Приведены характеристики организации (2 балла). 2. Перечислены управленческие решения по повышению привлекательности организации (2 балла). 3. Перечисленные управленческие решения адекватны для организации. (2 балла).	Знает: сущность и содержание понятий «социальная ответственность» и «корпоративная социальная ответственность»; мировой и отечественный опыт по формированию социальной ответственности предприятий; способы повышения корпоративной социальной ответственности, взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и имиджа организации. Умеет: в учебной ситуации предложить варианты конкретных социальных акций в условиях реальной организации; в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера); в учебной ситуации разрабатывать перечень действий по повышению социальной привлекательности организации. Знает: технологию оценки качества социальных условий деятельности предприятия; теоретические аспекты теорий мотивации персонала; Умеет: в учебной ситуации проанализировать и обосновать оценку конкретных решений органов государственного регулирования с позиций социальной ответственности; Владеет: технологией формирования социальной привлекательности организации.
Контрольное мероприятие по разделу		Пример задания: На материале известного Вам предприятия продемонстрируйте реализацию технологии социального партнёрства в трудовой сфере. Критерии оценки (выполнение 1 критерия 7 баллов, 2 – 6 баллов, остальные критерии оценивается в 5 баллов). 1. Описана ситуация с указанием характеристик организации, необходимых для демонстрации технологии.	

		2. Обоснована целесообразность использования технологии в данной ситуации. 3. Указаны субъекты, стороны, средства реализации, документы, принципы социального партнерства. 4. Дано краткое описание реализации принципов в организации. 5. Обоснована результативность действий менеджеров по использованию технологии в данной ситуации.	
Промежуточный контроль		28-50	
Текущий контроль по разделу «Корпоративная социальная политика»			
1	Аудиторная работа	Пример задания: На примере известного Вам предприятия оцените качество социальных условий деятельности организации и дайте прогноз последствий (позитивных или негативных) на имидж организации. Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2балла). 1. Описана ситуация с указанием характеристик организации, необходимых для оценки. 2. Перечислены действия, совершаемые руководителем для социального развития организации. 3. Описана цель, которую ставит перед собой руководитель, для социального развития организации. 4. Описана стратегия достижения цели. 5. Стратегия соответствует цели. 6. Действия соответствуют цели, и соответствуют стратегии социального развития.	Социально-ориентированное государство Технология разработки корпоративной социальной политики Эффективность социальной политики современной организации Образовательные результаты: Знает: роль корпоративной социальной ответственности в развитии организаций Умеет: в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера).
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	Пример задания: Пример задания: 1. На примере Самарской области, за последние три года назовите не менее 3 решений органов государственного регулирования направленных на повышение социальной ответственности. 2. Сделайте прогноз (положительный ли отрицательный) данных решений для организаций Самарской области. 3. Обоснуйте эти результативность решения для организаций с позиции корпоративной социальной ответственности. Критерии оценки: 1. Предоставлено не менее 3 решений органов государственного регулирования – 2 балла; 2. Сделан прогноз – 2 балла; 3. Обоснована результативность данных решений – 2 балла.	Социальная поддержка населений в субъектах РФ Программы социальной привлекательности организаций Оценка эффективности социальной политики современной организации Образовательные результаты: Знает: роль корпоративной социальной ответственности в развитии организаций Умеет: в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера). Знает: сущность и содержание понятий «социальная ответственность» и «корпоративная социальная ответственность»; мировой и отечественный опыт по формированию социальной ответственности предприятий; способы повышения корпоративной социальной ответственности, взаимосвязь корпоративной социальной ответственности и имиджа организации.
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор)	Пример задания: Проиллюстрируйте примерами (не менее двух) из практики управления влияние социальных условий на предпринимательскую деятельность организации. Критерии оценки: адекватность каждого примера формулировке задания оценивается в 2 балла.	

		Умеет: в учебной ситуации предложить варианты конкретных социальных акций в условиях реальной организации; в учебной ситуации разрабатывать проекты управленческих решений с четкой фиксацией конкретных социальных последствий и предложением мер по их минимизации (в случае их негативного характера); в учебной ситуации разрабатывать перечень действий по повышению социальной привлекательности организации. Знает: технологию оценки качества социальных условий деятельности предприятия; теоретические аспекты теорий мотивации персонала; Умеет: в учебной ситуации проанализировать и обосновать оценку конкретных решений органов государственного регулирования с позиций социальной ответственности; Владеет: технологией формирования социальной привлекательности организации.
Контрольное мероприятие по разделу	Пример задания: На материале известного Вам предприятия продемонстрируйте реализацию технологии социального развития предприятия. Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 4 балла). 1. Описана ситуация с указанием характеристик организации, необходимых для демонстрации технологии. 2. Обоснована необходимость разработки программы социального развития организации. 3. Указана цель социального развития организации. 4. Указана стратегия достижения цели. 5. Стратегия соответствует цели. 6. Указаны действия руководителя соответствующие цели, и стратегии социального развития. 7. Обоснован прогноз эффективности предполагаемых действий по организации социального развития.	
Промежуточный контроль	28-50	
Промежуточная аттестация	56-100	