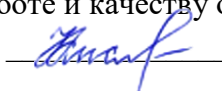


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце: федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
ФИО: Кислова Наталья Николаевна «Самарский государственный социально-педагогический университет»
Должность: Проректор по УМР и качеству образования
Дата подписания: 31.08.2026 17:42:09
Уникальный программный ключ: Кафедра экономики и экономической безопасности
52802513f5b14a975b3e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

Утверждаю
Проректор по учебно-методической
работе и качеству образования
 Н.Н. Кислова

Сахчинская Наталья Сергеевна

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения промежуточной аттестации по дисциплине
«Корпоративные бизнес-процессы»

Направление подготовки (специальность)
37.04.01 Психология, 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)
«Психология и управленческое консультирование»

Квалификация выпускника
Магистр

Рассмотрено
Протокол № 11 от 23.06.2026 г.
Заседания кафедры экономики и
экономической безопасности

Одобрено
Начальник Управления образовательных
программ  Н.А. Доманина

Пояснительная записка

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для промежуточной аттестации по дисциплине «Корпоративные бизнес-процессы» разработан в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования – магистратуры по направлениям подготовки 37.04.01 Психология, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29 июля 2020 г. № 841, 38.04.02 Менеджмент, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952, основной профессиональной образовательной программой «Психология и управленческое консультирование» с учетом требований профессионального стандарта 03.008 Психолог в социальной сфере, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2023 г. N 716н, 03.018 Психолог-консультант, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 сентября 2022 г. № 537н, 08.006 Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер), утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2022 г. № 731н, 08.018 Специалист по управлению рисками, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 апреля 2025 г. № 264н.

Цель ФОС для промежуточной аттестации – установление уровня сформированности компетенции ПК-2 М, ПК-5 М

Задачи ФОС для промежуточной аттестации - контроль качества и уровня достижения результатов обучения по формируемым в соответствии с учебным планом компетенциям:

ПК-2 М. Организует и контролирует текущую деятельность системы внутреннего контроля экономического субъекта

ПК-2.1 М. Контролирует и координирует деятельность системы внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом

Знает: современные концепции управления бизнес-процессами

ПК-5 М. Осуществляет стратегическое регулирование, контроль и аудит процессов управления рисками

ПК-5.1 М. Проектирует структуру интегральной системы управления риск-менеджментом на предприятии

Умеет: оценивать и прогнозировать управленческие решения в системе менеджмента предприятия

Требование к процедуре оценки:

Помещение: особых требований нет

Инструменты: особых требований нет

Расходные материалы: особых требований нет

Доступ к дополнительным справочным материалам: особых требований нет

Нормы времени: 4 ч.

Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ПК-2 М. Организует и контролирует текущую деятельность системы внутреннего контроля экономического субъекта

Проверяемый индикатор достижения компетенции:

ПК-2.1 М. Контролирует и координирует деятельность системы внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом

Проверяемый (ые) результат (ы) обучения:

Знает: современные концепции управления бизнес-процессами

Тип (форма) задания: тест.

Пример типового задания (оценочные материалы):

Выберите единственно правильный вариант ответа

1.1. Рентабельность продаж наиболее точно отражает финансовый результат деятельности:

1. по каждому изделию
2. по каждому виду деятельности

3. в целом по предприятию

1.2. Процентная ставка – это:

1. величина, характеризующая интенсивность начисления процентов
2. величина вкладываемого капитала

3. доход от предоставления капитала в долг

1.3. Интервал начисления:

1. минимальный период, по прошествии которого происходит начисление процентов
2. максимальный период, по прошествии которого происходит начисление процентов

3. промежуток времени, за который начисляются проценты

1.4. Проценты, база для определения которых, постоянно меняется за счет присоединения начисленных ранее процентов, это:

1. проценты обычные
2. проценты простые

3. проценты сложные

1.5. Дисконт – это:

1. процедура определения стоимости денег в более ранний момент времени в соответствии с принятой ставкой дисконтирования
2. доход, полученный по учетной ставке
3. разница между будущей и текущей суммами денег

1.6. Основной источник возмещения затрат, произведенных предприятием – это:

1. выручка от продаж
2. прибыль от продаж
3. резервные фонды

1.7. Прямые затраты предприятия – это:

1. издержки, не связанные с объемом производства
2. издержки непосредственно связанные с производством конкретного продукта (изделия)
3. издержки, связанные с продажей

1.8. Цены на продукцию, работы, услуги являются источником чистого дохода общества?

1. да
2. нет

1.9. В рыночных условиях формирование цен происходит в основном:

1. централизованно
2. децентрализованно

1.10. Процесс установления цены включает следующие этапы:

1. оценка условий производства и технологии конкурентов
2. оценка (анализ) издержек производства на предприятии
3. анализ уровня цен и качества товаров конкурентов
4. выбор способа продажи

Критерии оценки: 3 балла за каждый верный ответ.

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ПК-2 М. Организует и контролирует текущую деятельность системы внутреннего контроля экономического субъекта

ПК-5 М. Осуществляет стратегическое регулирование, контроль и аудит процессов управления рисками

Проверяемый индикатор достижения компетенции:

ПК-2.1 М. Контролирует и координирует деятельность системы внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом

ПК-5.1 М. Проектирует структуру интегральной системы управления риск-менеджментом на предприятии

Проверяемый (ые) результат (ы) обучения:

Знает: современные концепции управления бизнес-процессами

Умеет: оценивать и прогнозировать управленческие решения в системе менеджмента предприятия

Тип (форма) задания: письменная работа.

Пример типового задания (оценочные материалы):

Напишите эссе на одну из следующих тем:

1. Управление кредитным риском.
2. Валютные отношения. Страхование инвестиционных рисков.
3. Экономическая сущность риска.
4. Управление предпринимательскими рисками.
5. Анализ управления рисками на предприятии.

Оценочный лист к типовому заданию (модельный ответ):

4 балла за каждый вопрос, баллы могут снижаться в зависимости от степени полноты содержания ответа.

Модельный ответ – примерные ответы на вопросы, обучающийся может формулировать ответ иначе

Пункт задания	Количество баллов	Критерии оценки, модельный ответ
1)	4	Раскрыта актуальность, степень разработанности темы в литературе
2)	4	Анализ мнений и взглядов на проблему
3)	4	Выводы и рекомендации

Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Оценка ответов осуществляется в соответствии с представленными критериями.

Оценка степени сформированности результатов обучения производится по шкале:

Менее 56 баллов – низкий уровень (неудовл.);

56-70 баллов – пороговый уровень (удовл.);

71-85 – продвинутый уровень (хорошо);

86-100 – высокий уровень (отлично).