

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кислова Наталья Николаевна

Должность: Проректор по УМР и качеству образования

Дата подписания: 08.09.2025 09:54:47

Уникальный программный ключ:

52802513f5b14a975b3e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

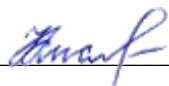
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Самарский государственный социально-педагогический университет»

Кафедра экономики и экономической безопасности

Утверждаю

Проректор по учебно-методической
работе и качеству образования

 Н.Н. Кислова

Сахчинская Наталья Сергеевна

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения промежуточной аттестации по дисциплине
«Риск-менеджмент системы экономической безопасности предприятия»

Направление подготовки

38.04.02. Менеджмент

Направленность (профиль):

«Управление экономической безопасностью организации»

Квалификация выпускника

Магистр

Рассмотрено

Протокол № 11 от 24.06.2025 г.

Заседания кафедры экономики и экономической
безопасности

Одобрено

Начальник Управления
образовательных программ

 Н.А. Доманина

Пояснительная записка

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для промежуточной аттестации по дисциплине «Риск-менеджмент системы экономической безопасности предприятия» разработан в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 августа 2020 г. № 952; основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль): «Управление экономической безопасностью организации», с учетом требований профессиональных стандартов 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 г. №731н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2022 г., регистрационный № 71783), 08.018 «Специалист по управлению рисками», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 апреля 2025 г. № 264н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 мая 2025 г., регистрационный № 82370).

Цель ФОС для промежуточной аттестации – установление уровня сформированности компетенций ПК-2.2.

Задачи ФОС для промежуточной аттестации - контроль качества и уровня достижения результатов обучения по формируемым в соответствии с учебным планом компетенциям:

ПК-2. Осуществляет разработку и реализацию риск-ориентированного подхода к управлению в организациях

ПК 2.1 Проектирует структуру интегральной системы управления риск-менеджментом в системе экономической безопасности предприятия

Знает: основные виды рисков, методы их оценки в системе экономической безопасности предприятия

Умеет: применять количественные и качественные подходы к управлению риск-менеджментом организации

Требование к процедуре оценки:

Помещение: особых требований нет

Инструменты: особых требований нет

Расходные материалы: особых требований нет

Доступ к дополнительным справочным материалам: особых требований нет

Нормы времени: 6 з.ч.

Комплект оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вариант 1

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ПК-2. Осуществляет разработку и реализацию риск-ориентированного подхода к управлению в организациях

ПК 2.1 Проектирует структуру интегральной системы управления риск-менеджментом в системе экономической безопасности предприятия

Знает: основные виды рисков, методы их оценки в системе экономической безопасности предприятия

Умеет: применять количественные и качественные подходы к управлению риск-менеджментом организации

Тип (форма) задания: тест.

Пример типового задания (оценочные материалы):

Выберите единственно правильный вариант ответа (ПК – 2.1.)

1.1. Главная задача менеджмента риска – это:

- а) избежание риска;
- б) выявление симптомов и прогнозирование риска;
- в) минимизация возможного риска.**

1.2. Риск можно охарактеризовать как:

- а) возможная опасность непредвиденных потерь;
- б) событие, которое может произойти или не произойти;
- в) а) и б) одновременно.**

1.3. Риск необходимо:

- а) заранее учесть;
- б) заранее вычислить;
- в) ни то, ни другое;
- г) а) и б).**

1.4. Возможны следующие экономические результаты риска:

- а) нулевой результат;
- б) убыток;
- в) получение прибыли;
- г) только а) или б);
- д) возможные первые три.**

1.5. Для расчета зоны риска применяются следующие методы:

- а) статистические;
- б) экспертные;
- в) расчетно-аналитические;**
- г) а) и б)
- д) все вышеперечисленные.

1.6. К какому из методов регулирования риска относятся следующие приемы: диверсификация, лимитирование, страхование?

- а) избежание риска;**
- б) удержание риска;
- в) передача риска;
- г) снижение (регулирование) риска.

1.7. Менеджмент риска предполагает решение следующих задач:

- а) оценка уровня риска;
- б) выявление характера возможных потерь;
- в) разработка стратегий, позволяющих вычислять и учитывать риск;
- г) все вышеперечисленные;**
- д) а) и б);
- е) а) и в)

1.8. Вид страхования, при котором два страховщика и более участвуют определенными долями в страховании одного и того же интереса называется:

- а) двойное страхование;**
- б) сострахование.

Критерии оценки: 3 балла за каждый верный ответ.

Проверяемая (ые) компетенция (и) (из ОПОП ВО):

ПК-2. Осуществляет разработку и реализацию риск-ориентированного подхода к управлению в организациях

ПК 2.1 Проектирует структуру интегральной системы управления риск-менеджментом в системе экономической безопасности предприятия

Знает: основные виды рисков, методы их оценки в системе экономической безопасности предприятия

Умеет: применять количественные и качественные подходы к управлению риск-менеджментом организации

Тип (форма) задания: письменная работа.

Пример типового задания (оценочные материалы):

Напишите эссе на одну из следующих тем:

1. Практика развития систем риск-менеджмента в российских компаниях. История и перспективы.
2. Создание системы мотивации в риск-менеджменте и возможные методы оценки ее эффективности.
3. Критерии оценки при анализе рисков и разработка методов принятия решений с учетом этих критериев.
4. Бизнес процессы в риск-менеджменте и их интеграция с бизнес процессами компании.
5. Автоматизация процессов в риск-менеджменте с использованием информационных систем. Практика применения и перспективы развития.

Оценочный лист к типовому заданию (модельный ответ):

4 балла за каждый вопрос, баллы могут снижаться в зависимости от степени полноты содержания ответа.

Модельный ответ – примерные ответы на вопросы, обучающийся может формулировать ответ иначе

Пункт задания	Количество баллов	Критерии оценки, модельный ответ
1)	4	Раскрыта актуальность, степень разработанности темы в литературе
2)	4	Анализ мнений и взглядов на проблему
3)	4	Выводы и рекомендации

Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Оценка ответов осуществляется в соответствии с представленными критериями.

Оценка степени сформированности результатов обучения производится по шкале:

Менее 56 баллов – низкий уровень (неудовл.);

56-70 баллов – пороговый уровень (удовл.);

71-85 – продвинутый уровень (хорошо);

86-100 – высокий уровень (отлично).