

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кислова Наталья Николаевна

Должность: Проректор по УМ и качеству образования

Дата подписания: 31.08.2026 16:14:54

Уникальный программный ключ:

52802513f5b14a975b3e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

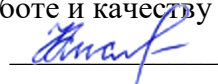
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Самарский государственный социально-педагогический университет»

Кафедра управления, сервисных технологий и экономического образования

Утверждаю

Проректор по учебно-методической
работе и качеству образования

 Н.Н. Кислова

Фишман Лев Исаакович

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения промежуточной аттестации по дисциплине
«Реинжиниринг бизнес-процессов в сервисе»

Направление подготовки:

43.03.01 Сервис

Направленность (профиль): «Финансовый сервис»

Квалификация выпускника

Бакалавр

Рассмотрено

Протокол № 11 от 23.06.2026

Заседания кафедры управления, сервисных
технологий и экономического образования

Одобрено

Начальник

Управления

образовательных программ



Н.А. Доманина

Пояснительная записка

Фонд оценочных средств (далее – ФОС) для промежуточной аттестации по дисциплине «Реинжиниринг бизнес-процессов в сервисе» разработан в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – бакалавриат по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 8 июня 2017 г. № 514; (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июня 2017 г., регистрационный № 47236), с изменениями, внесенными приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 26 ноября 2020 г. № 1456 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 27 мая 2021 г., регистрационный № 63650) и от 8 февраля 2021 г. № 83 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 12 марта 2021 г., регистрационный № 62739), основной профессиональной образовательной программой по направлению подготовки 43.03.01 Сервис, направленность (профиль): «Финансовый сервис» с учетом требований профессиональных стандартов 40.053 «Специалист по организации постпродажного обслуживания и сервиса», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 октября 2014 г. № 864н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2014 г., регистрационный № 34867); 08.008 «Специалист по финансовому консультированию», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. № 167н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г., регистрационный № 36805).

Цель ФОС для промежуточной аттестации – установление уровня сформированности компетенций УК-1, УК-2, ПК-2.

Задачи ФОС для промежуточной аттестации - контроль качества и уровня достижения результатов обучения по формируемым в соответствии с учебным планом компетенциям:

Компетенция	Индикатор	Результаты обучения
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3. Рассматривает различные варианты решения задачи, оценивает их преимущества и риски	Знает: понятие «реинжиниринг»; типы компаний, для которых реинжиниринг необходим и целесообразен. Умеет: делать выбор между совершенствованием и реинжинирингом на основе сравнительной характеристики по различным параметрам в заданной ситуации.
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений	Знает: принципы перепроектирования бизнес-процессов; этапы реинжиниринга бизнеса; специфику реинжиниринга бизнес-процессов в сервисе. Умеет: моделировать бизнес-процессы. Владеет: технологией реинжиниринга бизнес-процессов организации сферы услуг.
	УК-2.3 Качественно решает конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время	Умеет: использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации сферы услуг в заданной ситуации.
ПК-2. Способен организовывать совместную деятельность сотрудников по обеспечению постпродажного обслуживания и сервиса на уровне структурного подразделения (службы, отдела)	ПК-2.1. Организует процессы анализа требований к постпродажному обслуживанию и сервису и управление взаимоотношениями с потребителями продукции	Умеет: моделировать процесс постпродажного обслуживания клиентов организации сферы услуг в учебной ситуации.

Требование к процедуре оценки:

Помещение: компьютерный класс

Оборудование: компьютер, клавиатура, периферийные устройства

Инструменты: канцелярские принадлежности

Расходные материалы: бумага

Доступ к дополнительным справочным материалам: запрещен (для тестовых заданий), доступ к базам данных, информационно-справочным и поисковым системам (для практических работ (кейса)).

Нормы времени: 20 минут (на тестовые задания); 2 академических часа (на выполнение каждого практического задания); 4 академических часа (на выполнение кейса).

Проверяемые компетенции (из ОПОП ВО):

УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Проверяемые индикаторы достижения компетенций:

УК-1.3. Рассматривает различные варианты решения задачи, оценивает их преимущества и риски

УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

Проверяемый результат обучения:

Знает: понятие «реинжиниринг»; типы компаний, для которых реинжиниринг необходим и целесообразен; принципы перепроектирования бизнес-процессов; этапы реинжиниринга бизнеса; специфику реинжиниринга бизнес-процессов в сервисе.

Тип (форма) задания: тестовые задания закрытого типа

Пример типовых заданий (оценочные материалы):

Тестовые задания

1. Логическая сущность реинжиниринга – это ...

- A) технико-технологическая модернизация предприятия на основе информационных технологий
- B) оптимизация организационной структуры предприятия в соответствии с выбранной стратегией
- C) переход организации на выпуск конкурентоспособной продукции
- D) новая структурированная форма управления предприятием на основе информационных технологий

2. CASE-технология – это совокупность ...

A) методологий анализа, проектирования, разработки и сопровождения сложных систем программного обеспечения с высоким уровнем автоматизации

- B) базовых программ формирования информационной системы предприятия
- C) методологий и программных продуктов автоматизированного проектирования и решения изобретательских задач
- D) программного продукта и средств автоматизации процесса разработки новой продукции

3. Проект реинжиниринга предприятия предполагает построение моделей двух видов ...

- A) «в чем суть проблемы» и «как мы ее будем решать»
- B) «наше место на рынке» и «наша стратегия»
- C) «как есть» и «как должно быть»
- D) «наша стратегическая цель» и «способы ее достижения»

4. Роли при реализации проектов реинжиниринга

- A) руководитель проекта реинжиниринга, ведущий менеджер, консультанты
- B) представитель топ-менеджмента, консультант, эксперт, автор проекта
- C) главный специалист, эксперт, менеджер, специалист по IT-технологии
- D) лидер, руководитель процесса, команда по реинжинирингу, оргкомитет, начальник штаба

5. Реинжиниринг хозяйственных процессов – это организация ...

A) всей деятельности предприятия на основе современных стандартов
B) качественно новых (измененных) процессов на базе уже существующей организационной схемы и модели развития

- C) качественно новых технологических линий и процессов
- D) согласованной деятельности всех подразделений по достижению стратегической цели

6. После реинжиниринга организационная структура фирмы становится ...

- A) более гибкой, плоской, «виртуальной», возрастает роль нематериальных активов
- B) более иерархичной, вертикальной, основанной на формальной власти
- C) более жесткой, формализованной, авторитарической, возрастает роль материальных активов
- D) более предпринимательской, матричного типа, с возрастанием роли топ-менеджмента

7. Реинжиниринг – это ...

- A) формирование стратегических альянсов и перепрофилирование деятельности организации
- B) переход на новый уровень технологического развития и смена рынков
- C) фундаментальное переосмысление и радикальное перепроектирование бизнес-процессов
- D) коренная реструктуризация и полное изменение стратегии деятельности

8. Основа реинжиниринга – это:

- A) системный подход
- B) ситуационный подход
- C) процессный подход
- D) функциональный подход

9. Реинжиниринг позволяет добиться резкого улучшения таких показателей, как ...

- A) затраты, качество, сервис и время
- B) производительность, материалоемкость, трудоемкость, рентабельность
- C) наукоемкость, фондоотдача, фондоемкость, эффективность
- D) дисциплина, технический уровень, качество, конкурентоспособность

10. Специфика реинжиниринга в организации сферы услуг состоит в том, что ...

- A) в организации сферы услуг проводится комплексная автоматизация технологических процессов
- B) технологическая и информационная системы организации сферы услуг интегрируются в единую сеть
- C) организация сферы услуг переориентирует свою деятельность на рыночную конъюнктуру
- D) узкая специализация в производстве услуг и управлении реинтегрируются в сквозные бизнес-процессы

Ключ:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
D	A	C	D	B	A	C	C	A	D

Критерии оценки задания:

- оценка 5 баллов («отлично») – 9-10 правильных ответов;
- оценка 4 балла («хорошо») – 7-8 правильных ответов;
- оценка 3 балла («удовлетворительно») – 5-6 правильных ответов;
- оценка («неудовлетворительно») – менее 5 правильных ответов.

Проверяемые компетенции (из ОПОП ВО):

УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач

УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

ПК-2. Способен организовывать совместную деятельность сотрудников по обеспечению постпродажного обслуживания и сервиса на уровне структурного подразделения (службы, отдела)

Проверяемые индикаторы достижения компетенций:

УК-1.3. Рассматривает различные варианты решения задачи, оценивает их преимущества и риски

УК-2.2. Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

УК-2.3 Качественно решает конкретные задачи (исследования, проекта, деятельности) за установленное время

ПК-2.1. Организует процессы анализа требований к постпродажному обслуживанию и сервису и управление взаимоотношениями с потребителями продукции

Проверяемые результаты обучения:

Умеет: делать выбор между совершенствованием и реинжинирингом на основе сравнительной характеристики по различным параметрам в заданной ситуации; моделировать бизнес-процессы; использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации сферы услуг в заданной ситуации; моделировать процесс постпродажного обслуживания клиентов организации сферы услуг в учебной ситуации.

Владеет: технологией реинжиниринга бизнес-процессов организации сферы услуг.

Тип (форма) задания: кейс

Спроектируйте технологию реинжиниринга бизнес-процессов для конкретной организации сферы услуг (например, в качестве процесса – процесс постпродажного обслуживания клиентов)

Критерии	Баллы
описывает конкретную ситуацию с указанием: - вида деятельности организации, размера организации; - миссии организации; - целей организации и стратегии; - рыночных и специфических рисков; - воздействия макроэкономической среды на функционирование выбранной организации и органов государственного и муниципального управления; - перечня основных и обслуживающих бизнес-процессов;	10
обосновывает необходимость реинжиниринга процессов организации (на примере одного из названных процессов, указывая проблемы его осуществления);	10
обосновывает (по каждой из перечисленных позиций) действия менеджера по реинжинирингу данного бизнес-процесса: - формулирование измеримых целей процесса; - идентификация выхода процесса и его потребителей, входов процесса и его поставщиков; - определение владельца процесса; - определение подпроцессов с указанием их входов и выходов; - определение параметров процесса (по подпроцессам) как основных требований к его реализации; - определение ресурсов процесса (по подпроцессам) с указанием конкретных характеристик по каждому ресурсу; - определение способов контроля процесса; - фиксация перечня документации, сопровождающей и регламентирующей данный процесс в организации; - определение действий менеджера по управлению процессом, его оптимизации и поддержанию процесса в рабочем состоянии;	20
дает оценку (прогноз) результативности деятельности по реинжинирингу бизнес-процесса	5

Методические материалы, определяющие процедуру и критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Выполненные задания оцениваются по шкале:

55%-69% верно выполненных заданий – «удовлетворительно»;

70%-85% верно выполненных заданий – «хорошо»;

86%-100% верно выполненных заданий – «отлично».